

Notas públicas del lanzamiento del Grupo asesor de impactos y beneficios comunitarios de Pacific Power (CBIAG)

Jueves 27 de octubre de 2022, 1 a 4 p.m., hora del Pacífico

Estas notas fueron sintetizadas y resumidas por E Source, el asociado de organización de las reuniones de PacifiCorp.

Resumen ejecutivo

El lanzamiento del CBIAG consistió en orientación solo para miembros de 1 a 3 p.m., hora del Pacífico, seguida de la incorporación del público de 3 a 4 p.m., PT. La orientación consistió en dos discusiones guiadas en las que se pidió a los miembros del CBIAG que informaran con qué comunidades se identificaban, qué retos tenía su comunidad y cuáles eran sus “super-poderes” (fortalezas clave). También se realizó un ejercicio para conocer sus ideas iniciales sobre la equidad y cómo atañe a sus comunidades.

El público, al igual que los miembros del CBIAG, podían asistir a esta reunión en persona en las oficinas de la Cámara de Comercio de Medford, OR o vía Zoom. La parte del público de la reunión recibió apoyo de intérpretes en español y en lengua de señas estadounidense.

Orientación del grupo asesor CBIAG 1:00-3:00 P.M., PT	Incorporación del público a la reunión del CBIAG Orden del día 3:00-4:00 P.M., PT
<ul style="list-style-type: none">• Bienvenida, lanzamiento, presentaciones y rompe-hielo• Conversación inicial sobre equidad• Cronograma de creación del acta constitutiva	<ul style="list-style-type: none">• Presentaciones del CBIAG• Presentación de Pacific Power y descripción general de HB 2021• Orientación, enfoque y calendario del CBIAG• Comentarios del público• Conclusiones y siguientes pasos

Asistentes

Asistentes del CBIAG	
Rose Reeser	ACCESS
Jennifer Gustafuson	AllCare Health
Jody Warnock	Capeco
Alma Pinto	Community Energy Project
Britt Conroy	Ecumenical Ministries of Oregon
Patrice Hanlon	Josephine County Food Bank
Christina Zamora, Xitlali Torres	Klamath & Lake Community Action Services

Michelle Ehara	Mid-Willamette Valley Community Action
Tim Lynch	Condado de Multnomah
Jennifer Groth	Rural Development Initiative
Shaun Pritchard	United Community Action Network
No asistieron	
Erica Ledesma (video)	Coalición Fortaleza
Viviana Matthews	Clatsop Community Action
Lori Scharton	NeighborImpact
Drew Farmer	Oregon Coast Community Action

Objetivos de orientación del CBIAG (solo el CBIAG)

- Conocer mejor a los miembros del CBIAG, escuchar sus historias y tener conversaciones con ellos acerca de las metas, necesidades y deseos de la comunidad en términos de equidad en la energía y la transición a un futuro de energías limpias.
- Iniciar una asociación para avanzar al mundo real, obtener resultados en equidad energética en las comunidades de Oregon, además de cumplir con los requisitos del HB 2021

Orientación del CBIAG (1:00 a 3:00 p.m.)

Sesión a puerta cerrada enfocada en conocer a los miembros del CBIAG y sus puntos de vista sobre la equidad.

Público del CBIAG (3:00 a 4:00 p.m.)

ORDEN DEL DÍA

Hora (PT)	Descripción
3:00 PM 20 min.	Presentaciones del CBIAG Presentación de Pacific Power y descripción general de HB 2021
3:20 PM 30 min.	Orientación, enfoque y calendario del CBIAG
3:50 PM 5 min.	Comentarios del público
3:55 PM 10 min.	Conclusiones y siguientes pasos

Presentaciones del CBIAG

Se presentó a las organizaciones miembros, con la advertencia de que la asistencia a las reuniones del CBIAG puede delegarse a otros miembros de la organización.

Organización	Ubicación
Access Helps	Jackson
AllCare Health	Condados de Jackson y Josephine
Capeco	Área centro-oriente de Oregon
Clatsop Community Action	Condado de Clatsop
Coalición Fortaleza	Rogue Valley
Community Energy Project	Portland
Ministerios Ecuménicos de Oregon	Todo el estado
Josephine County Food Bank	Condado de Josephine
Klamath & Lake Community Action Services	
AmeriCorp RARE Team	Klamath/Lake
Mid-Willamette Valley Community Action	Marion, Polk
Condado de Multnomah	Multnomah
NeighborImpact	Crook, Deschutes, Jefferson
Oregon Coast Community Action	Coos Bay
Rural Development Initiative	Todo el estado
United Community Action Network	Roseburg

Presentaciones de Pacific Power y de HB 2021

Lisa Markus, organizadora de E Source, presentó los retos del territorio de servicio del sur de Oregon de acuerdo con el informe de los [Resultados de la encuesta de planificación del sistema 2022](#). Los principales retos regionales fueron “Alto costo de la vida, incluidos los costos de la energía” (83%), seguidos por “Vivienda asequible” (79%).

Jennifer Gustafuson, miembro del CBIAG en representación de AllCare Health, presentó los descubrimientos obtenidos de su reciente estudio regional de la falta de vivienda y la lucha por tener una vivienda en el sur de Oregon. [La encuesta muestra que la mayoría de los habitantes del sur de Oregon están de acuerdo en que la carencia de vivienda es un problema importante - OPB](#)

Lisa Markus, organizadora de E Source, hizo una descripción general del territorio de servicio de Pacific Power en Oregon, en la que destacó su diversidad geográfica, donde la empresa es el proveedor de servicios de energía eléctrica al área rural más grande del estado, y que atiende, además, a dos grandes áreas metropolitanas (Medford y parte de Portland), así como comunidades de la costa y del alto desierto.

También mencionó las consideraciones de Pacific Power hacia las personas desatendidas, entre ellas:

- La carga de contaminación
- Demografía
 - Viviendas en alquiler y para varias familias
 - Comunidades de color y/o de bajos ingresos
- Geografía: comunidades
 - Tribales
 - Rurales
 - Fronterizas
 - Costeras

Kim Alejandro, analista de equidad de Pacific Power, habló sobre los antecedentes del servicio público en la creación del Grupo Asesor de Equidad de Washington (EAG), que ha estado activo durante dos años y ha orientado al servicio público sobre los elementos clave en la transición a un futuro equitativo de energías limpias, programas para ayudar a la transición y formas de comunicarse para aumentar la participación de las poblaciones desatendidas.

Cory Scott, director de Soluciones al cliente de Pacific Power, habló sobre el trabajo fundamental hecho para establecer el CBIAG y prepararlo para el éxito, el cual incluye:

- Presentar las declaraciones de las partes interesadas, como la estrategia de participación actualizada en el Plan de energías limpias de Oregon [um2225hah161643.pdf \(state.or.us\)](https://www.oregon.gov/energy/um2225hah161643.pdf)
- Aprovechar el conocimiento sobre el tema de la electrificación del transporte de Oregon, obtenido en tres reuniones de partes interesadas, ya que tuvo implicaciones de equidad.
- Encuestar a clientes y organizaciones comunitarias para entender mejor los desafíos de equidad existentes en Oregon
- Tomar en cuenta los puntos de vista a nivel regional de los gerentes de negocios regionales de Pacific Power, quienes han trabajado directamente en el territorio, junto con líderes, gobiernos, organizaciones sin fines de lucro y otras instituciones de la comunidad con respecto a los problemas y obstáculos que enfrentan.

Christina Medina, gerente de participación y políticas para las partes interesadas de Pacific Power, habló sobre las actividades del CBIAG, entre ellas:

- Las reuniones mensuales con las partes interesadas, alternando entre las reuniones en persona en las comunidades donde se ubican las organizaciones miembros del CBIAG (también con acceso en línea) y reuniones solo en línea.
- Utilizar los puntos de vista aportados por el CBIAG para solidificar una estrategia y enfoque integrados de las partes interesadas, así como el acta constitutiva del grupo.
- Iniciar el trabajo de datos para desarrollar una perspectiva de equidad en todo el territorio de servicio.

- Desarrollar un centro de información que contenga contenidos esenciales sobre el CBIAG y los recursos para ayudar al avance de la equidad energética.

Lisa Markus, organizadora de E Source, informó sobre los descubrimientos clave encontrados en la retroalimentación del CBIAG que les han ayudado a dar forma a la estrategia del CBIAG:

DESCUBRIMIENTO	ACCIÓN DEL CBIAG
Lograr equidad en un futuro de energías limpias significa abordar el amplio espectro de necesidades (del servicio público y fuera de él).	<ul style="list-style-type: none"> • Los miembros del CBIAG tienen una perspectiva valiosa sobre las necesidades de sus partes interesadas. • Esas necesidades e inquietudes se utilizarán para identificar y definir áreas de impacto de la equidad en la transición a un futuro de energía limpia y dar forma a la agenda al lograr un impacto. • El CBIAG proporcionará un foro para la educación y colaboración, también buscará formas significativas de crear resultados concretos de equidad energética en la comunidad.
Las organizaciones comunitarias no se dan abasto para atender las necesidades de la comunidad (no tienen el tiempo, personal y desarrollo suficiente) y requieren apoyo (relaciones y recursos).	<ul style="list-style-type: none"> • El CBIAG proporcionará un foro para el desarrollo y la acción comunitaria. • Se invitará a los miembros del CBIAG a que lleven mentores y colegas a los eventos para que presenten exposiciones y formen habilidades • El foro del CBIAG buscará identificar y apoyar acciones que creen resultados equitativos en el mundo real.

Christina Medina, gerente de participación y políticas para las partes interesadas de Pacific Power, compartió las ideas iniciales sobre los principios rectores del CBIAG:

- **Acceso e inclusión:** aumentar la participación de las comunidades que tradicionalmente no han intervenido en los procesos de planificación del servicio público.
- **Buscar comprender:** entender más profundamente las necesidades y perspectivas de la comunidad.
- **Enfrentar obstáculos:** buscar identificar y abordar los obstáculos a la participación por miedo de aportaciones de información.
- **Transparencia de la información:** compartir aprendizajes e ideas entre la compañía y las comunidades participantes.
- **Apoyar a otros:** ampliar y apoyar el alcance a la comunidad.
- **Medición del progreso:** entregar un informe dos veces al año.

Medina también informó sobre los temas de las reuniones a corto plazo, entre ellos:

- La creación del acta constitutiva
- La demografía del territorio de servicio en Oregon y las características que afectan la equidad
- Descripción general de los programas de Pacific Power para ayudar a los clientes y comunidades de bajos ingresos

Comentarios del público

No hubo comentarios del público

Comentarios de cierre

Se preguntó a los miembros del CBIAG sobre cuáles fueron las grandes lecciones que aprendieron hoy y respondieron lo siguiente:

Grupos diversos con orígenes diversos: Mucho orgullo de formar parte de esto.

Selección de las personas alrededor de la mesa: verdadera diversidad y confianza en que haremos un gran trabajo.

Me encantó la conversación

Justicia climática para Portland: implementar el HB 2021 es una locura, me emociona entender todas las cuestiones técnicas para abordar la carga de energía.

Tenemos alrededor de la mesa a las personas adecuadas para asegurarnos de no dejar atrás a nadie.

Tengo esperanza. Espero ver lo que viene.

Formé parte de un grupo comunitario en Oregon Just Transition Alliance y me emociona seguir participando en un grupo de este tipo.

Espero asistir a las conversaciones que tendremos, hay mucho interés y respeto.

Agradecimiento, emoción.

Es genial escuchar las perspectivas de todos los miembros del grupo.

Gracias por involucrar a todas las instituciones de acción de la comunidad. Parece que este es un grupo que puede poner en marcha los planes de acción juntos y no buscan reunirse solo por reunirse. Espero ver pronto las mejoras que puedan ayudarnos a ayudar a la gente.

Se ofrecieron los siguientes recursos a los miembros del CBIAG para que obtengan más información:

[Oregon Community Benefits and Impacts Advisory Group \(pacificorp.com\)](https://www.pacificorp.com/cbiag)

Comentarios por correo electrónico a:

ORCBIAG@pacificorp.com

Las reuniones a corto plazo incluyen lo siguiente:

TIPO DE REUNIÓN	LOS EVENTOS SON DE 1 A 4 PM, HORA DEL PACÍFICO
EN LÍNEA	NOV 17
HÍBRIDA	DIC 15